

2025 REDEGJØRELSE

Åpenhetsloven Redegjørelse 2025



Publisert i henhold til Åpenhetsloven

27. april 2026

Oversikt

SES Energy er en ledende aktør innen utleie, salg, reparasjon og testing av offshore transportutstyr. Selskapet har sitt hovedkontor i Tananger, Norge, og betjener både lokale og internasjonale kunder. SES Energy ble i desember 2025 oppkjøpt av Davidson Kempner Capital Management. SES Energy er underlagt åpenhetsloven og tilstreber å etterleve kravene som stilles til virksomheten angående ansvarlighet for menneskerettigheter og arbeidsforhold. Dette gjøres gjennom systematiske aktsomhetsvurderinger som skal identifisere og håndtere potensielle negative konsekvenser i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Åpenhetsloven, som trådte i kraft 1. juli 2022, krever at virksomheter som er omfattet av loven skal utføre aktsomhetsvurderinger i tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper. Arbeidet med aktsomhetsvurderinger er avgjørende for å sikre at virksomheten ikke bidrar til brudd på menneskerettigheter eller anstendige arbeidsforhold. Dette innebærer kartlegging av faktiske og potensielle negative konsekvenser samt iverksetting av tiltak for å stanse, forebygge eller begrense slike konsekvenser.

I løpet av 2025 har SES Energy kartlagt sine 744 leverandører, hvorav 104 er prioritert for videre undersøkelser. Av disse er fire klassifisert som høyrisikoleverandører. Det er ikke blitt gjennomført risikovurderinger i løpet av året, men det har blitt identifisert områder med potensiell risiko i leverandørkjeden, spesielt innen bransjer med kjente utfordringer knyttet til arbeidsforhold. Virksomheten har også avdekket at enkelte leverandører har tilknytning til høyrisikoland, noe som kan medføre utfordringer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold.

For å håndtere de identifiserte risikoene har SES Energy iverksatt flere viktige tiltak. Dette inkluderer oppdaterte sikkerhetsrutiner, implementering av varslingskanaler og en fornyet organisasjonsstruktur for å styrke ledelsen på tvers av lokasjoner. Selskapet har også innført systematiske oppfølgingsrutiner for leverandører for å sikre at de etterlever de etiske retningslinjene som er fastsatt i deres HSEQ-policy og Modern Slavery Act-erklæring. SES Energy har ambisjoner om å fortsette å forbedre sitt arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, med fokus på å oppdatere aktsomhetsvurderingene jevnlig og tilpasse tiltak etter behov.

Om virksomheten

SES Energy spiller en viktig rolle i offshoreindustrien ved å tilby utleie, salg, reparasjon og testing av transportutstyr som er avgjørende for sikker drift i krevende miljøer. Virksomhetens produkter, inkludert containere, baskets og kjemikalietanker, er essensielle for håndtering av materialer og kjemikalier i offshore-operasjoner. Med et økende globalt fokus på menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold, er aktsomhetsarbeidet kritisk for å sikre at alle aspekter av virksomheten, fra egen drift til leverandørkjeden, overholder internasjonale standarder og reduserer risiko for negative konsekvenser.

Virksomheten har også et ansvar for å sikre at leverandører og forretningspartnere følger etiske retningslinjer, spesielt i bransjer som ofte opplever utfordringer med arbeidsforhold og menneskerettigheter. Dette omfatter blant annet arbeidet med kjemikalier, hvor håndtering og avfall kan ha betydelig innvirkning på både ansatte og lokalsamfunn. Aktsomhetsvurderinger er derfor en integrert del av SES Energys strategi for å fremme ansvarlighet og bærekraft i alle ledd av verdikjeden.

1

Virksomhetsområde

SES Energy spesialiserte seg på utleie, salg, reparasjon og testing av offshore transportutstyr. Dette inkluderer en flåte på ca 11 000 DNV2.7-1 enheter som benyttes i offshore-operasjoner, samt lagring og håndtering av kjemikalier. I tillegg leverer virksomheten inspeksjon, vedlikehold og testing av løfteutstyr.

2

Ansatte og organisasjon

Virksomheten har et dedikert team av fagfolk med høy kompetanse innenfor sine områder. SES Energy har flere lokasjoner i Norge, og organisasjonen er strukturert for å sikre effektiv drift og sikkerhet i alle aktiviteter. Antall ansatte og deres kompetanse er avgjørende for å opprettholde standarder for kvalitet og sikkerhet.

3

Geografisk tilstedeværelse

SES Energy opererer primært på norsk sektor i Nordsjøen, men har også en internasjonal tilstedeværelse med kunder i flere land. Dette gir virksomheten en bred leverandørbase og eksponering for ulike markeder, noe som er viktig for aktsomhetsvurderinger.

4

Leverandørkjeden

Virksomhetens leverandørkjede omfatter 744 leverandører, hvorav 104 er prioritert for nærmere vurdering. Aktsomhetsvurderinger er sentrale for å identifisere og håndtere risikoer knyttet til menneskerettigheter og arbeidsforhold, spesielt i høyrisikosektorer og geografier med utfordringer.

Metodikk

Aktsomhetsvurderinger er en systematisk metode for å identifisere, vurdere og håndtere negative konsekvenser for menneskerettigheter og arbeidsforhold som kan oppstå i en virksomhets drift og leverandørkjede. Disse vurderingene er avgjørende for å sikre at virksomheten ikke bidrar til eller forårsaker skade i sine operasjoner. I tråd med OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper, har SES Energy strukturert sitt aktsomhetsarbeid i seks trinn, noe som sikrer en grundig tilnærming til ansvarlig virksomhet.

Virksomhetens aktsomhetsvurderinger er forankret i interne retningslinjer og prosedyrer, inkludert HSEQ-policy og Code of Ethics, som styrer hvordan vi arbeider med menneskerettigheter. I tillegg til dette benyttes verktøy som digitale plattformer for kartlegging av leverandører og oppfølging av tiltak. Dette gir en helhetlig oversikt over potensielle risikoer og sikrer at vi kan iverksette nødvendige tiltak effektivt.

1

Forankring

Virksomheten har integrert ansvarlighet i sine retningslinjer og styringssystemer gjennom dokumenter som HSEQ-policy og Code of Ethics. Dette inkluderer krav til leverandører om å overholde menneskerettigheter og arbeidsforhold, samt en forpliktelse til å følge opp disse kravene i alle avtaler. Ledelsen er ansvarlig for implementering og oppdatering av disse retningslinjene, som er en del av vår daglige drift.

2

Kartlegging

Vi identifiserer og vurderer negative konsekvenser gjennom systematiske risikovurderinger av både egen virksomhet og leverandører. Dette omfatter utsendelse av spørreskjemaer til prioriterte leverandører for å avdekke fakta om menneskerettigheter og arbeidsforhold. Leverandører vurderes basert på deres geografiske plassering, bransje og tidligere identifisert risiko, noe som gir oss en helhetlig forståelse av potensielle utfordringer.

3

Håndtering

For identifiserte risikoer implementerer vi tiltak for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser. Dette inkluderer opplæring av ansatte i sikkerhetsprosedyrer, samt opprettelse av varslingskanaler for rapportering av kritikkverdige forhold. Vi har også iverksatt endringer i organisasjonsstrukturen for å sikre bedre ledelse og oppfølging av sikkerhetstiltak, spesielt knyttet til kjemikaliehåndtering.

4

Oppfølging

Virksomheten overvåker kontinuerlig effekten av iverksatte tiltak ved hjelp av KPIer og regelmessige revisjoner. Vi gjennomfører jevnlig ledelsesmøter for å evaluere rapporter fra avdelinger som HR og HSEQ, som gir innsikt i om tiltakene faktisk reduserer risikoene og forbedrer arbeidsforholdene.

5

Kommunikasjon

Vi kommuniserer vårt aktsomhetsarbeid både internt til ansatte og eksternt til allmennheten gjennom redegjørelsen som offentliggjøres på våre nettsider. Vi oppfordrer ansatte til å benytte varslingskanaler, og deler også funn og tiltak i årlige rapporter som adresserer vår innsats for å ivareta menneskerettigheter.

6

Gjenoppretting

Dersom det identifiseres at SES Energy har forårsaket eller bidratt til skade, vil vi iverksette nødvendige gjenopprettende tiltak. Dette kan inkludere samarbeid med berørte parter for å rette opp i situasjonen og sikre at lignende hendelser ikke skjer igjen. Vi har etablert prosedyrer for å håndtere slike situasjoner på en ansvarlig måte.

Funn

I dette kartleggingsarbeidet har virksomheten gjennomført aktsomhetsvurderinger for å avdekke faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Kartleggingen ble utført ved hjelp av systematiske metoder, inkludert spørreskjemaer sendt til 107 av våre viktigste leverandører, som omfattet spørsmål om deres egne aktsomhetsvurderinger, risikohåndtering og tiltak for å forebygge negativ påvirkning. I tillegg ble det innhentet informasjon fra interne rapporter og varslingsystemer for å identifisere forhold i egen virksomhet.

Virksomheten har prioritert risikoområder som arbeidstid, helse, miljø og lønn, spesielt med tanke på leverandører fra høyrisikoland og bransjer kjent for utfordrende arbeidsforhold. Totalt sett har kartleggingen avdekket noen faktiske hendelser knyttet til håndtering av kjemikalier, men det er ikke identifisert vesentlige brudd på menneskerettigheter eller arbeidsforhold i leverandørkjeden. Funnene som er gjort, er dokumentert i tabellen nedenfor.

Risikotema	Type	Beskrivelse	Verdikjedeled	Status
Helse, Miljø og Sikkerhet (HMS)	Faktisk	I 2024 ble to operatører eksponert for kjemikaliesprut under en fylleroperasjon, som førte til sykehusbesøk. Hendelsen skyldtes en sprukket slange. Etter hendelsen ble det iverksatt tiltak for å forbedre sikkerheten og ledelsen av kjemikalieoperasjoner.	Egen bedrift	Løst
Helse, Miljø og Sikkerhet (HMS)	Potensiell	Håndtering av kjemikalier utgjør en potensiell risiko for ansatte, selv om det ikke er avdekket faktiske negative konsekvenser knyttet til kjemikalier i perioden.	Egen bedrift	Under overvåkning
Helse, Miljø og Sikkerhet (HMS)	Faktisk	I 2025 fikk en ansatt en finger i klem under arbeid med maskering i malingsavdelingen. En uforutsatt virkning av ett lite gjennomtenkt design i en konteiner førte til hendelsen. Den ansatt måtte sy flere sting i forbindelse med skaden. Designet og godkjeningsprosessen for nye design er endret i etterkant av hendelsen.	Egen bedrift	Løst

Tiltak

Virksomheten har en helhetlig tilnærming til sitt tiltaksarbeid for å håndtere identifiserte risikoer og negative konsekvenser knyttet til menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Tiltakene prioriteres basert på alvorlighetsgrad og sannsynlighet for negative konsekvenser, der de mest kritiske områdene får høyest prioritet. Dette systematiske arbeidet er essensielt for å oppnå kontinuerlig forbedring og sikre at alle ansatte og samarbeidspartnere er beskyttet mot potensielle trusler.

Tiltak	Mål	Tidslinje	Status	Effekt
Virksomheten har iverksatt et omfattende opplæringsprogram for alle ansatte om sikkerhetsrutiner og prosedyrer knyttet til håndtering av kjemikalier. Dette programmet er spesielt tilpasset for å adressere risikoen for eksponering som ble identifisert i forbindelse med uønskede hendelser i 2024.	Å redusere risikoen for kjemikalieeksponering blant ansatte og sikre at sikkerhetsprosedyrer følges.	Tiltaket ble iverksatt i januar 2024, med planlagt gjennomføring av opplæring hvert kvartal.	Pågående	Forventes å redusere antall uønskede hendelser relatert til kjemikaliehåndtering og skape en mer sikker arbeidsplass.
Virksomheten har revidert sin organisasjonsstruktur innen kjemikalieavdelingen for å forbedre fokus på ledelse og standardisering. Dette inkluderte ansettelse av en ny leder og dedikering av en person til tverrfaglig fagarbeid.	Å forbedre sikkerheten og effektiviteten i håndteringen av kjemikalier, samt å redusere risikoen for framtidige uønskede hendelser.	Revisjonen av struktur ble gjennomført i april 2024.	Fullført	Forventet å skape bedre ledelsesfokus og øke ansvarlighet, noe som vil redusere risikoen for lignende hendelser.
Virksomheten har etablert rutiner for varsling av kritikkverdige forhold, samt innført anonyme rapporteringskanaler. Dette tiltaket er en del av HSEQ-policyen.	Å sikre at ansatte kan rapportere om brudd på menneskerettigheter og arbeidsforhold uten frykt for represalier.	Rutiner ble implementert i mars 2023 og er kontinuerlig evaluert.	Pågående	Forventes å øke rapporteringen av kritikkverdige forhold og dermed bedre muligheten for tidlig identifisering av risiko.
Virksomheten har iverksatt tiltak for å kartlegge og vurdere risiko knyttet til leverandører, inkludert utfylling av spørreskjemaer for å avdekke potensielle negative konsekvenser i leverandørkjeden.	Å identifisere og håndtere risikoer relatert til menneskerettigheter og arbeidsforhold i leverandørkjeden.	Tiltaket ble iverksatt i februar 2024, med regelmessige oppfølginger hver sjette måned.	Pågående	Forventes å gi en bedre oversikt over leverandørens praksis, noe som kan bidra til å forbygge brudd på menneskerettigheter.

Informasjonskrav

Åpenhetsloven gir enhver person eller organisasjon rett til å be om informasjon om hvordan virksomheten håndterer faktiske og potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette betyr at alle har mulighet til å etterspørre informasjon om aktsomhetsvurderinger, tiltak som er iverksatt, samt eventuelle negative konsekvenser som kan ha oppstått i virksomhetens drift. Informasjonskrav kan sendes til virksomheten via e-post til aapenhetsloven@sesenergy.com.

Virksomheten behandler alle mottatte henvendelser om informasjonskrav med høy prioritet og sikrer at de blir vurdert grundig. Ifølge loven har virksomheten plikt til å svare innen tre uker etter at kravet er mottatt. I tilfeller der det foreligger særlige omstendigheter, kan fristen forlenges til to måneder. Det er viktig å merke seg at det kan være begrensninger i informasjonsplikten, spesielt når det gjelder forretningshemmeligheter og personopplysninger.

I løpet av rapporteringsperioden har SES Energy mottatt flere informasjonskrav, som alle har blitt håndtert i tråd med lovens krav. Virksomheten er forpliktet til å være transparent i sin kommunikasjon med allmennheten, og tilstreber å gi utfyllende og forståelig informasjon om hvordan den arbeider med menneskerettigheter og arbeidsforhold.

Konsernforhold

SES Energy er et selvstendig selskap som tidligere var en del av konsernet John Swire & Sons. Den 1. november 2025 ble selskapet kjøpt opp av Davidson Kempner Capital Management og endret navn fra Swire Energy Services til SES Energy. SES Energy har som selvstendig AS i Norge etablert egne retningslinjer og praksiser for aktsomhetsvurderinger, uavhengig av konsern eller eierforhold.

Aktsomhetsarbeidet i SES Energy er organisert lokalt, med ansvar for vurderingene forankret i selskapets ledelse. Det er utviklet egne retningslinjer og prosedyrer som er tilpasset de spesifikke forholdene ved virksomheten. Dette inkluderer rutiner for varsling og oppfølging av leverandører, samt tiltak for å identifisere og håndtere potensielle negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold.

Virksomheten har også etablert samarbeid med relevante bransjeorganisasjoner og initiativer for å styrke sitt aktsomhetsarbeid. Dette bidrar til å bygge kompetanse og dele erfaringer med andre aktører i bransjen, noe som ytterligere forsterker SES Energys forpliktelse til ansvarlig næringsliv. Denne redegjørelsen dekker kun SES Energy og reflekterer selskapets egne vurderinger og tiltak knyttet til aktsomhetsvurderinger.

Offentliggjøring

Denne redegjørelsen er offentliggjort på virksomhetens nettsider; [Norway and Denmark - SES Energy](#)

Undertegnede styremedlemmer erklærer at arbeidet med redegjørelsen etter åpenhetsloven er forankret i virksomhetens ledelse og at styret er ansvarlig for vurderingene redegjørelsen gir uttrykk for.

Ledelsen anerkjenner at arbeidet med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess og vil holde aktsomhetsvurderingene oppdaterte og gjennomføre nye undersøkelser når det er nødvendig. Ledelsen vil også sørge for gjennomføringen av tiltak som er eller skal iverksettes som ledd i virksomhetens videre arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Har du spørsmål om vårt arbeid?

I henhold til åpenhetsloven har forbrukere og andre interessenter rett til å vite hvordan SES Energy håndterer faktiske og mulig negative konsekvenser som er identifisert i våre aktsomhetsvurderinger. Vi har opprettet en e-postadresse, aapenhetsloven@sesenergy.com der du kan sende henvendelser relatert til dette. Vi er åpne for spørsmål og vil svare deg så snart som mulig

Godkjent av styret i

SES Energy AS

07 mai 2026