

REDEGJØRELSE FOR AKTSOMHETSVURDERINGER ETTER ÅPENHETSLOVEN 2024

SWIRE ENERGY SERVICES AS

1. Om redegjørelsen

I denne redegjørelsen beskriver Swire Energy Services AS de aktsomhetsvurderinger virksomheten plikter å gjennomføre etter åpenhetsloven.

Formålet med aktsomhetsvurderingene er å unngå at virksomheten forårsaker eller bidrar til negativ påvirkning på menneskerettigheter og arbeidsforhold. Gjennom arbeidet med aktsomhetsvurderingene skal virksomheten forsøke å hindre negativ påvirkning som følge av egen forretningsvirksomhet, produkter og tjenester, og gjennom leverandørkjeder eller forretningspartnere.

En del av aktsomhetsvurderingene er å fortelle om hvordan virksomheten håndterer negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Gjennom redegjørelsen skal allmennheten få innsikt i nøkkelfunnene virksomheten har gjort i forbindelse med aktsomhetsvurderingene og hvilke tiltak som er iverksatt.

Redegjørelsen gjelder perioden 1. januar til 31. desember 2024

2. Generell beskrivelse av virksomheten

Swire Energy Services AS (heretter "virksomheten") er en del av Swire Energy Services Group, et privateid selskap basert i Aberdeen, Skottland. Virksomheten ble registrert i Norge i 1985 og har hovedkontor i Tananger og med baselokasjoner på Mongstad, Florø, Kristiansund, Sandnessjøen og Hammerfest.

Driftsområde og organisering

Virksomheten spesialiserer seg på utleie, salg, reparasjon og testing av alle typer offshore transportutstyr, inkludert containere, baskets og kjemikalietanker som brukes i offshoreindustrien. Flåten består i dag av ca 11 000 DNV2.7-1 enheter (CCU) i utleiesegmentet. Den tilbyr også lagring, håndtering og salg av kjemikalier, samt tjenester innenfor inspeksjon, vedlikehold, testing, løfteutstyr og service. I tillegg designer, utvikler og produserer virksomheten utstyrscontainere og overtrykkscontainere, og leverer produkter og tjenester innen elektro og automasjon for både offshore og landbasert industri.

I Norge foregår virksomheten hovedsakelig på norsk sektor i Nordsjøen, men virksomheten betjener også kunder internasjonalt.

Retningslinjer og rutiner for ansvarlig næringsliv

Virksomhetens arbeid med menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold er forankret i interne retningslinjer og rutiner. Virksomhetens HSEQ-policy og Modern Slavery Act-erklæring gir

retningslinjer for hvordan virksomheten skal sikre overholdelse av menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Virksomheten har etiske retningslinjer som er formulert i Code of Ethics.

Det er etablert omfattende varslingsrutiner for å sikre at kritikkverdige forhold kan rapporteres trygt og anonymt. Arbeidstakere kan varsle om straffbare forhold, brudd på lovregulerte forpliktelser, interne retningslinjer eller etiske standarder. Varsling kan skje skriftlig eller muntlig til verneombud, tillitsvalgte eller nærmeste leder. Virksomheten har også en ekstern varslingskanal via ethics@swirees.com. Alle mottatte varsler følges opp, og tiltak iverksettes for å rette opp i forholdene uten negative konsekvenser for varsleren.

Aktsomhetsvurderinger

Swire Energy Services AS følger OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger for ansvarlig næringsliv. Dette innebærer en prosess der ansvarlighet forankres i bedriftens retningslinjer og styringssystemer, og en kontinuerlig kartlegging og vurdering av faktisk eller potensiell negativ påvirkning på ansvarlig næringsliv. Virksomheten iverksetter tiltak for å stanse, forebygge og redusere negativ påvirkning, overvåker gjennomføring og resultater, kommuniserer hvordan påvirkningen er håndtert, og sørger for gjenoppretting der det er påkrevd.

1. Forankre ansvarlighet i retningslinjer og styringssystemer
 - Utarbeide, godkjenne og kommunisere retningslinjer som tydeliggjør bedriftens forpliktelser
 - Tilpasse og oppdatere retningslinjene basert på risiko og operasjonelle forhold
 - Inkludere retningslinjene i alle avtaler med leverandører og forretningsforbindelser
2. Implementere aktsomhetsvurderinger:
 - Kartlegge og vurdere risiko for negativ påvirkning
 - Stanse, forebygge og redusere identifisert risiko
 - Overvåke og dokumentere tiltak og resultater
 - Kommunisere innsats og resultater offentlig og til relevante interessenter
3. Varslingsrutiner:
 - Oppmuntre ansatte til å rapportere kritikkverdige forhold
 - Sikre at varslinger blir behandlet konfidensielt og uten negative konsekvenser for varsleren
4. Etiske retningslinjer:
 - Utvikle og implementere etiske retningslinjer, kjent som Code of Ethics
 - Gi opplæring til ansatte om retningslinjene og sikre jevnlig oppdatering

Swire Energy Services AS arbeider aktivt for å sikre at alle aspekter av virksomheten er i tråd med internasjonale standarder for ansvarlig næringsliv og oppfyller kravene i åpenhetsloven.

3. Funn av negative konsekvenser og risiko

3.1 Introduksjon

Åpenhetsloven stiller krav til at virksomheter som er omfattet av loven skal gjennomføre aktsomhetsvurderinger og gi allmennheten informasjon om vurderingene.

Gjennom aktsomhetsvurderinger har virksomheten identifisert faktisk og potensiell negativ innvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i egen virksomhet og i leverandørkjeden.

Virksomheten har ingen andre forretningspartnere enn leverandørene.

3.2 Negative konsekvenser og risiko i egen virksomhet

Virksomheten har etablert en prosess der negative konsekvenser i egen bedrift blir avdekket. Disse prosessene består i at vi har et varslingssystem og avvikssystem hvor varsler, avvik og hendelser meldes inn. Systemene overvåkes av respektive avdelinger som HR og HSEQ og eskaleres til nødvendig nivå i bedriften for evaluering og eventuell behandling. Rapporter og statistikk som angår områdene over blir jevnlig behandlet i ledelsens gjennomgang.

Virksomheten har ikke avdekket brudd på arbeidsrettigheter eller arbeidstidsbestemmelser i egen virksomhet. Virksomheten er opptatt av å ivareta de ansattes rettigheter og har god arbeidstidskultur. Virksomheten vurderer derfor risikoen for slike brudd i egen virksomhet som lav.

Virksomheten har sikkerhetsinstrukser og rutiner for alle arbeidsoppgaver som omhandler håndtering av kjemikalier. Derfor regner ikke virksomheten håndtering av kjemikalier som faktisk negativ påvirkning på vårt personale. Håndtering av kjemikalier utgjør imidlertid en potensiell risiko for virksomhetens personell.

Det har vært noen mindre uønskede hendelser og arbeidsulykker i virksomheten i perioden redegjørelsen gjelder for. Virksomheten har tidligere hatt to uønskede hendelser der personell har eller potensielt kunne blitt eksponert for kjemikalier. I begge tilfellene har den direkte årsaken til eksponeringen vært brudd på eksisterende prosedyrer og sikkerhetsinstrukser.

I 2022 ble en av virksomhetenes kjemikalietanker på Mongstad overopphet, noe som førte til evakuering av personell innenfor en sikkerhetssone på 300 meter. Overopphetingen skyldtes en feil ved et varmesystem. Det ble foretatt kontrollert nedkjøling og evakueringssonen kunne da oppheves. Dette kan ha bidratt til å skape frykt og usikkerhet blant egne ansatte og ansatte i nabovirksomheter. Hendelsen ble gransket og det ble under granskningen pekt på manglende planlegging, risikovurdering og samhandling i forkant av testing og bygging av anlegget. Ingen personer ble eksponert for kjemikalier under denne hendelsen.

I 2024 ble to operatører eksponert for kjemikaliesprut i forbindelse med kjemikaliefylleroperasjon der en slange sprakk. Begge operatører ble fraktet til sykehus for kontroll og dimittert samme dag. Den ene operatøren som fikk noe eksponering i øyne var borte fra arbeidet i ca en uke etter hendelsen. Hendelsen ble gransket og treffende tiltak identifisert og implementert. Hendelse trigget permanente endringer i hvordan operasjonen ledes og er organisert.

Virksomheten genererer en del farlig avfall i løpet av året i form av sinkholdig støv fra sandblåsing av containere og tanker samt kjemikalierester etter vask av tanker og pumper. Sinken genereres gjennom at utstyret er behandlet med zink og at dette blir frigjort når stålet blir renset i sandblåseprosessen. Kjemikaliene er en naturlig konsekvens av kjemikalieprosessen og behov for renhold i denne. Virksomheten har prosedyrer og rutiner for håndtering av farlig avfall samt avtaler med godkjente mottak for videre behandling av avfallet.

3.3 Negative konsekvenser og risiko i leverandørkjeden

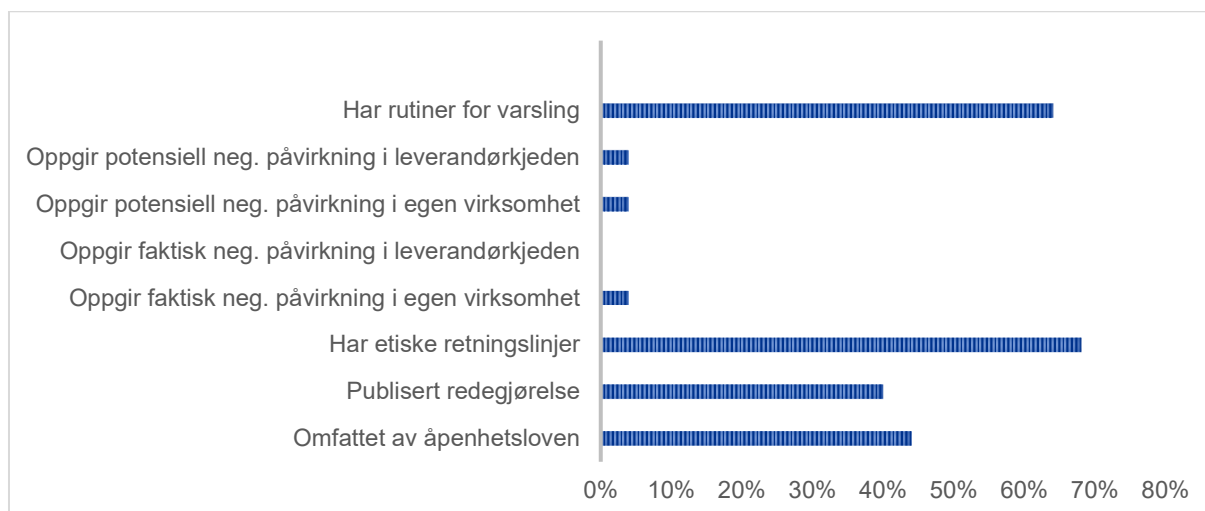
Som et ledd i virksomhetsvurderingene ble det sendt ut et spørreskjema til 41 av virksomhetens største leverandører for å avdekke faktiske og potensielle negative konsekvenser i leverandørkjeden. Basert på svarene i spørreskjemaet prioriterte virksomheten videre undersøkelser i form av spissede spørsmål rettet mot utvalgte deler av leverandørens virksomhet.

Spørreskjema

I spørreskjemaet ble leverandørene blant annet bedt om å oppgi informasjon om leverandøren utfører egne aktsomhetsvurderinger for å kartlegge og identifisere negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Videre ble leverandøren spurt om det er risiko for eller har vært tilfeller av faktisk negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørens virksomhet eller i leverandørkjeden de siste 3 år. Leverandørene ble også spurt om de har egne etiske retningslinjer som gjelder for deres leverandører, og om de har etablerte rutiner for varsling av negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Det ble også spurt om hvilke tiltak leverandøren eventuelt har iverksatt for å stanse, forebygge eller begrense negative konsekvenser virksomheten enten har forårsaket, bidratt til eller som er direkte knyttet til virksomheten. Leverandørene ble også bedt om å oppgi informasjon om leverandørkjeden.

Svært få av virksomhetens leverandører har opplyst om risiko for eller faktisk negativ påvirkning i spørreskjemaet, til tross for at opphavsland, bransje og leverandørens arbeidsprosesser tilsier at det foreligger en viss grad av risiko.

Oversikt over leverandørenes svar i spørreskjema



Videre undersøkelser hos leverandørene og prioritering

Av 41 leverandører, har 17 publisert egen redegjørelse etter åpenhetsloven. Ifølge åpenhetsloven kan informasjon fra leverandørers redegjørelser benyttes i virksomhetens egen redegjørelse. Det krever imidlertid at redegjørelsene har tilstrekkelig substans og at informasjonen er plausibel og troverdig. Virksomheten har valgt å ikke bruke leverandørenes redegjørelse som informasjonsgrunnlag for egen redegjørelse. Det er fordi flere av redegjørelsene manglet opplysninger knyttet til opphavsland og produksjonsland, og at flere leverandører ikke har tatt høyde for at deres ansvar strekker seg helt til råvarestadiet, og/eller at leverandører kun omtaler leverandørkjeden, men utelater å adressere forhold i egen virksomhet.

For å tilfredsstille åpenhetslovens krav knyttet til aktsomhetsvurderingene har virksomheten derfor foretatt ytterligere undersøkelser for å få et riktigere bilde av risiko og/eller faktisk negativ påvirkning som virksomheten forårsaker, bidrar til eller er direkte knyttet til, gjennom sin virksomhet.

Ettersom virksomheten ikke kan bygge sin egen redegjørelse på informasjon i leverandørenes redegjørelser, ble arbeidet med aktsomhetsvurderingene antatt å være svært ressurskrevende for

selskapet. Det var derfor foretatt en nødvendig prioritering av hvilke leverandører virksomheten skulle foreta videre undersøkelser av. Etter åpenhetsloven skal prioriteringen være risikobasert og skje på bakgrunn av risikoens art, alvorsgrad og omfang. Dette bestemmes av blant annet geografiske forhold, vurdering av bransje, tidligere identifisert risiko mv.

Virksomheten har derfor prioritert å gjøre videre undersøkelser hos leverandører som har tilknytning til land hvor det typisk er lav sysselsettingsgrad og høyt fattigdomsnivå, samt land det er kjent at har utfordrende arbeidsforhold eller utbredte/systematiske brudd på menneskerettighetene. Asia, Russland, og USA er eksempler på høyrisikoområder. Videre har virksomheten prioritert bransjer hvor det blir benyttet metaller, da dette er råvarer som kan ha tilknytning til konfliktområder. Virksomheten har også vurdert transportbransjen og leverandører innenfor elektrofaget som bransjer der det er sannsynlig at det kan forekomme brudd på arbeidstidsbestemmelser, da dette er en kjent utfordring i disse bransjene. Klesindustrien er også globalt kjent for å ha risiko for dårlige arbeidsforhold. Øvrige bransjer der det blir tatt i bruk farlige kjemikalier som potensielt kan være helseskadelige, er også blitt prioritert.

Totalvurdering av hver leverandør

Virksomheten har basert på informasjonen mottatt fra leverandører i spørreskjemaet og gjennom videre undersøkelser gjort en totalvurdering av risiko knyttet til den enkelte leverandør og gitt leverandørene en score på en risikoskala fra lav, middels til høy.

I totalvurderingen inngår graden av negativ påvirkning som er avdekket. Hvis det er avdekket faktisk negativ påvirkning som er avdekket, men som ikke er avhjulpet med tiltak, tilsier det at leverandøren bør vurderes til høy risikograd. Hvis det foreligger potensiell negativ påvirkning som ikke faktisk er avdekket, og som ikke er avhjulpet med tiltak, har vi vurdert at leverandøren bør bli rangert med en middels grad av risiko. Leverandører hvor det ikke er avdekket faktisk eller potensiell negativ påvirkning, eller hvor det er avdekket faktisk eller potensiell negativ påvirkning om er avhjulpet med tiltak, tilsier lav risikograd.

I totalvurderingen inngår også vurdering av bransjerisiko, geografisk risiko, risiko på virksomhetsnivå, produktrisiko og evt. annen risiko som er avdekket gjennom virksomhetens undersøkelser. På samme måte som ved utvelgelsen av leverandører til videre undersøkelser har virksomheten vurdert at hvis leverandøren har tilknytning til høyrisikoland, tilsier det en høy risikoscore. Det samme gjelder for virksomheter hvor det benyttes metaller fra konfliktområder. Hvis leverandøren tilhører en bransje hvor det er antatt risiko for brudd på arbeidsrettigheter eller helserisiko tilsier det at leverandøren vurderes til middels risikograd. Bransjer som har normal forekomst av arbeidsulykker kan bli vurdert til lav risiko.

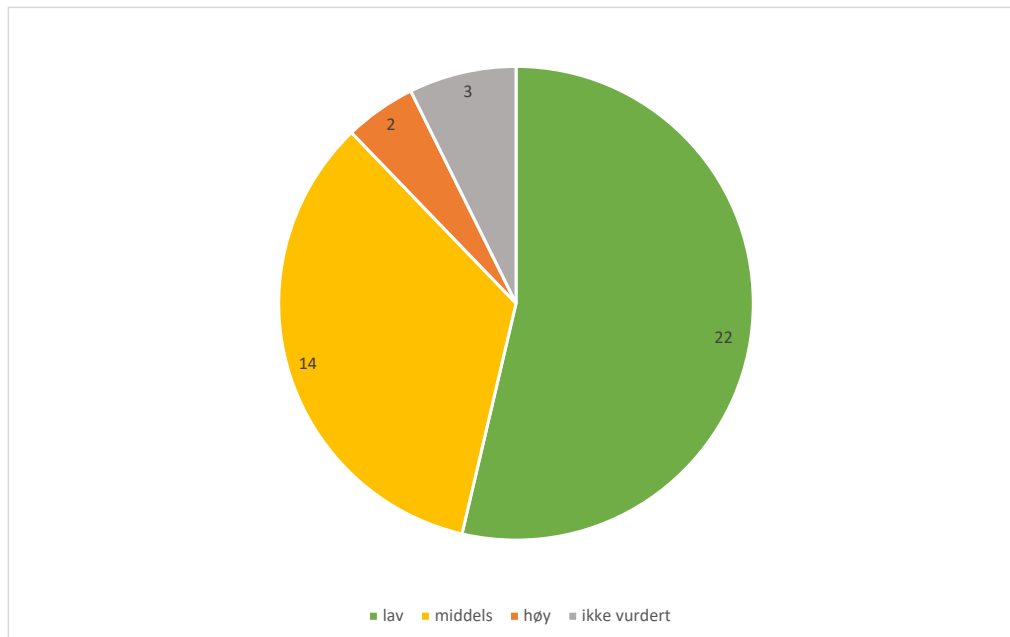
Oppsummering av funn hos leverandørene

Av virksomhetens 41 leverandører har 22 fått lav risikograd etter totalvurderingen. 14 leverandører er vurdert til middels risikograd. To av leverandørene har fått høy risikoscore. Det er tre leverandører som ikke har besvart virksomhetens henvendelser eller det ikke har vært mulig å foreta en risikovurdering av basert på den informasjonen virksomheten har hatt tilgjengelig.

Siden virksomheten har vektlagt å gjennomføre videre undersøkelser hos leverandørene med høyest risiko, kan det ikke utelukkes at enkelte leverandører vurdert til middels risiko ved direkte oppfølging ville kommet ut med en lavere risikoscore.

Det er verdt å bemerke at virksomheten er en betydelig internasjonal aktør med flere store leverandører og underleverandører fra hele verden. Det er usannsynlig at det ikke skulle avdekkes noen form for risiko i virksomhetens leverandørkjeder.

Oversikt over leverandørenes risikoscore



Virksomheten har avdekket to leverandører som har underleverandør med tilknytning til høyrisikolandene Kina, Sri Lanka, India, Sør-Korea, Filipinene, USA og/eller land i Afrika. Det innebærer at virksomheten kan ha tilknytning til potensielle utfordrende arbeidsforhold eller brudd på menneskerettigheter i disse landene. En av leverandørene er vurdert til høy grad av risiko, da det i leverandørkjeden er avdekket en underleverandør med potensiell risiko knyttet til transportkjeden og produktleverandører i Asia. En av underleverandørene oppgir i sin redegjørelse barnearbeid og tvangsarbeid som potensiell risiko i leverandørkjeden. Virksomheten har gjort forsøk på å undersøke disse forholdene nærmere, men leverandøren har ikke lyktes i å finne ut i hvilke områder dette forekommer og om slik negativ påvirkning har tilknytning eller inngår i leverandørens leveranser til virksomheten. Den andre leverandøren med tilknytning til risikoland er vurdert til middels grad av risiko som følge av det gjennom videre undersøkelser ikke er identifisert noen konkrete, negative konsekvenser for menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i leverandørkjeden.

Virksomheten har gjennom videre undersøkelser avdekket én leverandør som driver produksjon av metallvarer. Virksomheten anerkjenner at det kan være knyttet risiko til metaller som råvare avhengig av hvor i verden de utvinnes. Virksomheten satte i gang prosesser for å undersøke hvor metallene er utvunnet og har fått det bekreftet at metallet som brukes i leverandørkjeden utvinnes i Europa.

Flere av leverandørene til virksomheten driver tjenester eller produserer produkter hvor det inngår farlige kjemikalier i arbeidsprosessene. Det er ikke avdekket faktiske negative konsekvenser knyttet til farlige kjemikalier i virksomhetens undersøkelser. Det kan imidlertid ikke utelukkes at det kan foreligge risiko for negative helseeffekter for arbeidere som håndterer farlige kjemikalier, for eksempel knyttet til ukjente helseeffekter eller negative konsekvenser ved håndteringen av visse kjemikalier, til tross for at leverandøren har gode rutiner internt og følger gjeldene HMS-reglement.

Virksomheten har flere leverandører innenfor bransjene transport og elektro, hvor det er antatt risiko for brudd på arbeidsrettigheter, for eksempel overdreven bruk av overtid. Virksomheten har derfor gjort konkrete undersøkelser hos leverandørene knyttet til dette, men har ikke avdekket faktiske negative konsekvenser knyttet til arbeidsrettigheter eller arbeidstidsbestemmelser.

4. Tiltak og resultater

Virksomheten har iverksatt egnede tiltak for å stanse, forebygge og begrense negative konsekvenser i virksomheten. Virksomheten har forsøkt etter best evne å vurdere alle tenkelige senarioer som kan medføre negative konsekvenser eller risiko og har iverksatt både tekniske og organisatoriske tiltak som skal hindre fare for liv og helse.

Alle ansatte i virksomheten får grundig opplæring i arbeidet de skal utføre og tilhørende sikkerhetsrutiner. Alle får også utdelt egnet verneutstyr. Arbeidsmiljøet overvåkes i form av målrettede helseundersøkelser, yrkeshygieniske målinger, vernerunder og revisjoner.

Etter at en operatører som ble eksponert for kjemikalier i 2024 har virksomheten endret organisasjonen for å sikre forbedret fokus på ledelse og standardisering på tvers av lokasjonene i Norge og for å håndtere risikoer ved arbeid på kjemikalieavdelingene, men en forbedret struktur. Spesifikt har vi endret fra et team lead struktur på avdelingen i Tananger til en struktur med flere formenn i stedet. Vi har også dedikert en person på fulltid til å jobbe med fag på tvers av lokasjonene i Norge samtidig som vi har rekruttert en ny leder for avdelingen i Tananger.

Virksomheten har tatt lærdom av hendelsen med kjemikalietanken på Mongstad og endret måten prosjekter gjennomføres på, derunder sørger virksomheten for grundig planlegging før bygging eller testing igangsettes.

Virksomheten forventer at tiltakene knyttet til oppdaterte sikkerhetsrutiner vil bidra til at det ikke skal skje flere uønskede hendelser som setter personellets helse eller liv i fare. Ettersom det ikke har forekommet flere uønskede hendelser i den perioden redegjørelse gjelder for vurderer virksomheten at tiltakene har hatt positiv effekt.

Virksomheten har rutiner rundt behandling av farlig avfall. Dette innebærer blant annet bruk av avfallsdekalrering.no samt inngåtte avtaler med underleverandører som er godkjente for mottak og videre prosessering av avfallet som vi produserer. Vi har knyttet til oss lokale aktører for å ivareta håndteringen det er behov for på de forskjellige lokasjonene i Norge.

Virksomheten innhenter informasjon fra leverandørene for å sikre at de driver i tråd med virksomhetens HSEQ-policy og Modern Slavery Act-erklæring. For å avdekke negative konsekvenser og risiko i leverandørkjeden har virksomheten sendt ut spørreskjema og innhentet opplysninger fra leverandørene om negative konsekvenser og risiko i leverandørenes virksomhet og for deres underleverandører. Virksomheten driver systematisk med leverandøroppfølging og leverandørkartlegging. Dette er tiltak som har bidratt til å belyse om hvorvidt foreligger risiko for eller negativ påvirkning på menneskerettigheter eller arbeidsforhold i virksomhetens leverandørkjede.

5. Offentliggjøring og forankring i ledelsen

Denne redegjørelsen er offentliggjort på virksomhetens nettsider; [Norway and Denmark - Swire Energy Services \(swirees.com\)](https://www.swirees.com)

Undertegnede styremedlemmer erklærer at arbeidet med redegjørelsen etter åpenhetsloven er forankret i virksomhetens ledelse og at styret er ansvarlig for vurderingene redegjørelsen gir uttrykk for.

Ledelsen anerkjenner at arbeidet med aktsomhetsvurderinger etter åpenhetsloven er en kontinuerlig prosess og vil holde aktsomhetsvurderingene oppdaterte og gjennomføre nye undersøkelser når det er nødvendig. Ledelsen vil også sørge for gjennomføringen av tiltak som er eller skal iverksettes som ledd i virksomhetens videre arbeid med aktsomhetsvurderinger.

Har du spørsmål om vårt arbeid?

I henhold til åpenhetsloven har forbrukere og andre interessenter rett til å vite hvordan Swire Energy Services håndterer faktiske og mulig negative konsekvenser som er identifisert i våre aktsomhetsvurderinger. Vi har opprettet en e-postadresse, aapenhetsloven@swirees.com der du kan sende henvendelser relatert til dette. Vi er åpne for spørsmål og vil svare deg så snart som mulig

Godkjent av styret i

Swire Energy Services AS

30 april 2025